Warren g bennis : fondateur du leadership

Leadership : processus d’orientation et influence décisifs d’une personne sur l’action d’un groupe d’humains en vue de mettre en place une politique et d’atteindre un certain nombre d’objectifs plus ou moins précis

Le leadership de droit : pouvoir patron sur employeur

Le leadership dePASS fait : leader inspirant

* Meyer : 2 concepts historique : leader émergent (hollander dejoux) x gestionnaire repose statut hiérarchique (henri fayol et chester bernard)
* Fayol x Clemenceau : père du leadership et des ses principes d’action pour le mana des orga
* Barnard : managers doivent créer par leur action les conditions d’une coopération durable dans les organisations
* W.G Bennis : le manager sait ce qu’il doit faire, le leader sait ce qu’il faut faire + 4 compétences : capacités de vision, la qualité de communication, la confiance, le rapport a soi
* Kirckpatrick et locke : 6 carats : honnêteté intégrité assurance dynamisme désir intelligence compétences pro
* Kurt lewin : autoritaire, démocratique et laisser faire leadership démocratique= plus de résultats intéressant introduit : leader consultatif et participatif ou mana paternaliste et autoritaire exploiteur
* B Tannebaum et W schmidt : relation entre dirigeant et subordonnes (collaborateur ect) structuration et considération
* R blake Jmouton : manager : accomplir les taches ou l’attention encadrement revoir le tableau
* Fiedler : leader fonctionnel et affectif
* House : leader bienveillant qui adopte une attitude amicale, leader directif qui est prescriptif, le leader orienté objectif ambitieux et leader participatif : considération les propositions de collaborateurs
* Projet Globe : truc pays + style défensif style équipe style humain style charismatique style autonome
* Hersey Blanchard : maturité : de la directive a la délégation besoin de conseil ou psychologie
* Zaleznik feud : manager rationnel analyse les processus d’activité ect le leader est plus créatif
* Kets de vies : analyse la personnalité des dirigeant
* D Goldeman : leadership émotionnel : émotion dans la prise de décision/ leader directif/leader chef de file/ visionnaire/collaboratif/participatif/coach
* Weber : la vision la prise de risque la sensibilité environnementale la sensibilité aux besoins des subordonnées comportements non conformistes.
* Bas boudrias brunielle : leader transformationnelle : charisme vision et inspiration
* Servant leader  Barbuto et Wheeler: l’écoute, empathie, soulagement, conscience, persuasion, conceptualisation, prévoyance, soutien, développement des autres, création d’une communauté
* Altruiste, émotionnelle sagesse cartographie persuasion, organisationnelle
* Richard barrette : physique émotionnel mental et spirituel : leadership de : survie, paternaliste, organisateur, faciliter, intégrateur, émotionnel, spirituel
* Question animal -> Caméléon.